

Comune di Marsala



Aula Commissioni

In data lunedì 2 dicembre 2024, alle ore 10:43 si è tenuta, presso la sala Aula Commissioni dell'ente Comune di Marsala, la riunione "**Ottava Commissione - Seduta del 02-12-2024 - ore 10,30**" dell'organo Ottava Commissione - Accesso agli Atti Amministrativi - Trasparenza e Legalità..

Presiede la seduta **Consigliere PASSALACQUA Gaspare**.

Viene rilevata dal sistema la presenza dei seguenti componenti:

Nome	Cognome	Ruolo	Presente	Assente	Delegante
Gaspare	PASSALACQUA	Consigliere	✓		
Mario	RODRIQUEZ	Consigliere	✓		
Pietro	CAVASINO	Consigliere	✓		
Michele	ACCARDI	Consigliere	✓		
Guglielmo Ivan	GERARDI	Consigliere		✓	
Leonardo	ORLANDO	Consigliere		✓	
Gabriele	DI PIETRA	Consigliere	✓		
Rosanna	GENNA	Consigliere	✓		
Felice Massimo	FERNANDEZ	Consigliere	✓		
Bartolomeo Walter	ALAGNA	Consigliere		✓	✓
Nicola	FICI	Consigliere		✓	

Alle ore 10:43, si unisce alla seduta **Amministrativo Commissione Segretario**.

Alle ore 10:44, si unisce alla seduta **Consigliere Leonardo ORLANDO**.

Prende la parola **Amministrativo Commissione Segretario**:

"Ottava Commissione accessa agli atti del 2 dicembre 2024.

Appello.

Presidente Passalacqua, presente.

Vicepresidente Rodriguez, presente.

Consigliere Accardi, presente.

Consigliere Alagna, assente.

Consigliere Cavasino, presente.

Consigliere Di Pietra, presente.

Consigliere Fernandez, presente.

Consigliere Fici, assente.

Consigliere Genna, presente.

Consigliere Gerardi, assente.

Consigliere Orlando, presente.

I consiglieri sono in numero di 8 su 11, la seduta è valida.

Abbiamo aperto alle ore 10.44.

La parola al Presidente Passalacqua."

Prende la parola **Consigliere Gaspare PASSALACQUA**:

"Buongiorno a tutti, colleghi, ospiti.

In audizione oggi abbiamo il Segretario Andrea Giacalone e Vicepresidente Rodriguez.

Venga qua, perché lei ha condotto i lavori l'ultima volta Che cosa è il punto all'ordine del giorno per cui è stato convocato il"

A questo punto, interviene **Consigliere Mario RODRIQUEZ**:

"segretario? Il segretario l'abbiamo convocato per due motivi, uno per avere notizie del social housing di Contrada Mabilina e del centro dopo di noi che dovrebbe nascere nel locale e poi perché nel corso del precedente consiglio quando abbiamo convocato il segretario si è parlato in aula del problema che ci sono negli uffici dell'urbanistica per il rilascio condoni e autorizzazione a costruire e quant'altro.

Siccome poi il vice sindaco aveva detto in aula che hanno assunto un sacco di ingegneri, un sacco di geometri e quindi questi problemi lui non li vede, ma in effetti ci sono.

Volevamo sapere notizie da parte del segretario se realmente se ci sono generale non ci sono le truppe e quindi poco si fa se ci sono tanti generale ma se ci sono altre persone che si possano spostare non lo so.

Per chiarezza abbiamo chiesto al segretario e l'abbiamo avvertito del trattamento degli argomenti"

Sul punto, prende la parola **Consigliere Gaspare PASSALACQUA** che dichiara:

"appunto per sapere un po' di più.

Grazie.

Vediamo, scusate, scusate, però la stella del segretario...

Perfetto.

Il vicepresidente Rodriguez ha fatto già, diciamo,"

Prende la parola **Segretario Generale Andrea Giacalone**:

"elencato i punti per cui è stato convocato il segretario.

Prego la parola al segretario.

Grazie presidente, signori, buongiorno.

Allora, iniziamo dalle cose più semplici per me.

Nel senso che di social housing di Amabilina io non ho notizia, quindi non ti prego da dirvi.

non sono non sono preparato in materia.

È una cosa che dovete chiedere a Quartararo.

Io non ho notizie sul su Amabelina.

So che sono state assegnate eh gli appartamenti come presumo sappiate pure voi ma per il resto sono stati sono stati assegnati tutti e mi pare diciassette adesso io non ricordo con esattezza il numero non sono cose che seguo tutti i giorni quindi a me risulta che che sono stati No, no, no.

C'è stata un'attività istruttoria fatta dall'Istituto Case Popolari, questo istruttore va passato al comune perché noi dovevamo fare il vaglio della documentazione amministrativa, poi si è arrivato a un provvedimento finale di assegnazione, è stata stilata una gradatoria e in ragione di questo sono state fatte le assegnazioni.

Questo lo so per gli atti che ho visto.

Che io sappia sì, ma è passato forse più di un anno, quindi che io sappia almeno formalmente questi mobili attualmente sono assegnati, a chi non lo so.

Sul dopo di noi invece Quindi su Villa Damiani, per gli atti che ho visto in giunta, i lavori sono stati completati.

Attualmente gli immobili sono custoditi con un servizio di vigilanza durante la giornata.

È stato portato in giunta per una fase di sperimentazione, una delibera con la quale è stato previsto un accordo di collaborazione con il CNR.

di di Messina.

per le notizie che io ho eh come dire così eh come dire è falmentare però sembrerebbe che il CNR abbia qualche difficoltà.

Quindi eh so che l'ammestazione si sta muovendo per come dire per un piano B.

Eh per per questa struttura però più di questo io non ho notizie quindi non mi Il CNR"

Alle ore 10:51, si unisce alla seduta **Consigliere Nicola FICI**.

A questo punto, interviene **Consigliere Rosanna GENNA**:

"è stato chiesto per un progetto sperimentale per soggetti disabili nell'amore che il bene possa essere destinato per quello per cui sono stati chiesti.

E' un progetto sperimentale rivolto a soggetti fragili nell'amore che si arrivi alla assegnazione definitiva per il fine per cui è stato chiesto il finanziamento.

queste sono cose che io non le so queste cose"

Interviene quindi **Consigliere Gaspare PASSALACQUA**:

"lo questo non saprei dire altro."

Interviene **Consigliere Rosanna GENNA**:

"Con il CNR no, è un ente pubblico in cui se era fatto promotrice di un'attività sperimentale naturalmente a volte sembra soggetti per cui il bene è stato edificato."

Sul punto, prende la parola **Consigliere Gaspare PASSALACQUA** che dichiara:

"Innanzitutto i soldi della Comunità Europea per questo lavoro sono stati fatti per essere dopo di noi.

No oggi cosa lo sindaco si vuole inventare.

Prima cosa, quindi ora chiameremo l'assessore."

A questo punto, interviene **Consigliere Rosanna GENNA:**

"Grazie Presidente, Segretario, grazie, buongiorno.

Voglio sapere ad oggi il costo della guardiania perché so che c'è un servizio di vigilanza è un servizio di protezione civile che monitora la situazione quindi vado a sapere il costo e l'impegno preso dall'amministrazione col CNR perché ad oggi noi abbiamo solo di certezza dei costi e l'opportunità di poter usufruire di questi locali sarà soltanto un costo aggiuntivo alle casse del comune senza avere un'idea di quello che si deve fare nel futuro Quindi io volevo capire oggi alle tasche del Marsalese quanto viene a costare mensilmente quest'operazione"

Interviene quindi **Segretario Generale Andrea Giacalone:**

"fantasiosa del sindaco.

Grazie.

Io di quanto sta costando non lo so, potete vedere gli atti all'albero pedoreo, non lo gestisco io quindi non vedrei un numero, non lo so, non posso sapere come dire.

i costi di gestione, non lo so.

Sono stati adottati i provvedimenti in ordine a questa fattispecie e sono pubblicati.

Eventualmente lo potete chiedere, mi pare che se ne è occupato il dirigente del patrimonio Mezzapelle per l'assegnazione del servizio di custodia del Vene."

Interviene **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"C'è qualcuno che vuole intervenire sull'argomento? O vediamo come organizzarci per avere maggiore notizia? Passiamo avanti e poi vediamo un attimo noi chi dobbiamo convocare Segretario, dobbiamo convocare l'assessore dei servizi sociali.

Intanto registriamo la La presenza del consigliere Fici è alle 10.51 se non sbaglio.

Dobbiamo convocare l'assessore dei servizi sociali.

Sulla questione della piccione.

sulla questione affidamento Villa Damiani."

Interviene quindi **Consigliere Rosanna GENNA:**

"Non è oggetto della convocazione, però mi è arrivato un bando importante del Comune di Catania e volevo capire se il Comune di Marsala si era adoperato.

Ci sono"

A questo punto, interviene **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"in previsione i cantieri di lavoro sul

Comune di Marsala? Entra alle ore 11 il consigliere Coppola in sostituzione del consigliere Valterragna."

Interviene **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"Affidamento Villa Damiani e alloggi social housing di Amabilina."

A questo punto, interviene **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"Un attimo, se sull'argomento abbiamo un po' col segretario esaurito le nostre richieste, passiamo al secondo punto che aveva annunciato il consigliere Rodriguez sulle informazioni sul personale dell'ufficio urbanistica."

A questo punto, interviene **Segretario Generale Andrea Giacalone:**

"Prego, segretario, se sa qualcosa.

Personale"

Prende la parola **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"in che senso, l'attuale consistenza, come siamo messi? Segretario, ascolti, noi abbiamo una situazione di stallo all'ufficio urbanistico, nel senso che c'è sul rilascio delle concessioni di rizie, sia in sanatoria che permessi di costruire, c'è a quanto pare una sorta di stallo o perlomeno un rallentamento importante rispetto agli anni precedenti.

Ci sono più di una persona, poi qualcuna è andata via, tipo l'architetto Saladino, ora andrà via pure un altro funzionario preparato come il geometra Barrago, penso per questione di qualche mese, però già adesso si avvertono dei rallentamenti importanti per quanto riguarda il rilascio di questi provvedimenti, ripeto, su tutti, permesso di costruire e con gestione delizia del senatore.

Ma i numeri a quanto pare sono importanti nel rallentamento quindi Segretario la prego anche a lei di magari informarsi meglio su quello che...

Si, che la quantità..."

Interviene quindi **Segretario Generale Andrea Giacalone:**

"ho capito a linea di massimo un po' la domanda che è di ambia portata nel senso che prima di entrare nel merito delle vostre osservazioni è bene fare delle premesse perché dobbiamo capire, dobbiamo essere tutti coscienti di quali sono le regole che dettano la materia perché altrimenti ci viene facile di dire eh ma qua non si assume nessuno.

Eh oppure qui non gli assegniamo nessuno.

Noi dobbiamo essere prima tutti, primo io, coscienti di quale sono le regole che dettano la materia delle risorse umane degli enti locali.

Altrimenti eh rischiamo di essere poco costruttivi.

Mi pare di avere di avere dato che sta informazione è un'altra commissione, non mi ricordo quale, comunque non è non è un problema.

La programmazione fa bisogno del personale.

Negli enti locali è dettata da due regole, imprescindibili.

Prima regola.

decreto ministeriale che ci impone, in ragione delle entrate, in ragione delle spese personali che abbiamo avuto, ci impone di calcolare un coefficiente.

Questo coefficiente, in ragione di una tabella predisposta dal Ministero, il Comune rientra in una di queste tre casistiche.

Se il Comune è nella prima casistica, quindi coefficiente di ente virtuoso, e allora può assumere con tasso di turnover del cento per cento incrementato di una percentuale.

Se il comune si trova nella seconda fascia, e questo è il nostro caso, seppur per poco ma ci troviamo nella terza fascia, il comune può assumere entro il tasso di turnover quindi al cento per cento incrementato di una piccola percentuale.

Se il comune si trova nella terza fascia, entro non virtuoso, il comune può assumere però se ne assume le responsabilità, nel senso che se il coefficiente ci dice che siamo fuori regola, le assunzioni, ci assumiamo tutte le responsabilità in ordine di assunzione, quindi posto questo il Comune in ragione della propria capacità di assunzione adotta il sistema di programmazione, quindi l'atto di programmazione del personale, cosa che voi avete visto in questi anni, io ne ho fatti tre, si sono programmate delle assunzioni di personale tecnico, di personale amministrativo, di assistenti sociali, di dirigenti e così via.

Di ragione dell'assunzione che si sono programmate, si sono fatte, si sono chiuse e si è assegnato il personale, i vari settori, il comune ha n settori, è stato assegnato al personale in ragione delle esigenze per rendere equa la materia nei confronti di tutti.

il personale.

Nel corso di questi anni ci sono stati dei movimenti, delle mobilità prima, mobilità di prima entrata, quindi il personale assunto e il personale che viene spostato dai settori per rendere più efficiente la macchina amministrativa.

Il settore di cui parliamo è un settore che è stato adeguatamente preso in considerazione.

Sono state fatte diverse assegnazioni di personale.

Così come settore pianificazione, tutti gli altri settori sono stati interessati nel corso dell'ultimo triennio, in particolare anche quadriennio, sono stati interessati da pensionamento.

Voi per la quota 100, voi per la quota 102, voi perché l'età media del Comune di Marsala, così come quella di tantissimi altri comuni, è medio alta.

Perché voi ricordiamoci che noi proveniamo da un blocco totale dell'assunzione.

poi hanno riaperto la maglia ma l'hanno riaperta così, non proprio in maniera efficiente.

In ragione delle possibilità che il legislatore ci ha dato, in ragione delle possibilità che noi abbiamo avuto col bilancio, abbiamo calcolato anno per anno il tasso, quindi l'importo dei dipendenti che cessano la propria attività per variati motivi, perché se ne vanno, perché vanno in pensione, in ragione del budget che abbiamo abbiamo destinato il budget a nuove assunzioni e le assunzioni sono quelle che avete visto, il piano delle assunzioni è quello che voi avete visto annualmente, non c'è bisogno che ce lo ripetiamo.

Il settore di cui parliamo è stato interessato anche questo...

anche aumentare, sì, perché sembra lì, è fatto bene il consigliere Di Pietra, l'incremento a 36 ore del personale part time, quindi Questo equivale per lo Stato ad assunzione, quindi noi lo dobbiamo considerare all'interno del tasso di turnover.

E questo è un elemento importantissimo che ringrazio il Consigliere Di Pietra perché le ultime due programmazioni, quella dell'anno scorso, quella di quest'anno sono come dire gravate tra virgolette da una cifra importantissima, quasi il 90 per cento, per stabilizzare in termini di ore il personale assunto che prima lavorava con i famosi denominati ex pregiari.

Nell'ambito di queste risorse si sono programmate le assunzioni che voi sapete, essi sono chiuse e assunte.

Sono chiuse, le assunzioni che abbiamo programmate sono qui, ci sono altre nidine che stiamo facendo.

vi porta a conoscenza, ma voi lo sapete, che noi l'anno scorso abbiamo partecipato a un bando del Dipartimento della Funzione Pubblica per l'assegnazione di personale a tempo indeterminato con fondi, con il finanziamento di questo personale a totale carico dello Stato.

Le assunzioni le sta curando lo Stato, sono state programmate già le prove d'esame per coloro i quali hanno fatto le domande per la Regione Sicilia faranno gli esami prima di Natale a Catania e a Siracusa.

Il dottore Monaco, il dirigente generale con cui ho parlato della coesione e con cui ha parlato anche il sindaco durante una sua visita a Roma, mi ha detto e ha detto al sindaco la stessa cosa che entro il mese di maggio noi avremmo l'assegnazione del personale.

5 unità.

Noi abbiamo chiesto 6 unità in ragione a dei coefficienti.

Sono tutti funzionari? Sono tutti funzionari? Distinte quindi categoria D? Distinte in tecnici? Assolutamente no.

Sono extra budget, non dotazione organica.

Rimarranno al comune, abbiamo partecipato a questo bando, molti comuni sono rimasti fuori, noi siamo fortunatamente dentro, ci hanno ridotto di una unità, ci sono andati 5.

Distinte in personale amministrativo contabile e personale tecnico? come le categorie c altro discorso ma il bando questo era abbiamo partecipato non avremmo 5 noi noi noi non ne pagheremo di queste perché prima fino al 2029 gravano su una su una fonte di finanziamenti fondi diversi e quindi una grande"

Alle ore 11:06, si unisce alla seduta **Consigliere Bartolomeo Walter ALAGNA.**

Interviene **Consigliere Gaspare PASSALACQUA:**

"cosa sul problema delle assunzioni, questo l'abbiamo visto anche con i vigili, più volte ci siamo visti qua a segretario appunto per cercare di capire meglio noi le difficoltà che il

comune ha rispetto al qualsiasi dove è collocato, però credo che il Non abbiamo mai avuto funzionari noi in più in questi uffici.

Io da 30 anni che faccio il tecnico non è che abbiamo avuto mai personale più di quanto che c'è adesso.

Magari c'era personale con più esperienza però.

E quindi il discorso qual è? Pur dell'emergenza che sono in meno, mettiamo che ci sono una, due, tre unità in meno, che poi va anche così, Noi abbiamo tutta una serie di pratiche addirittura che collaborano con l'urbanistica e nonostante ci sia lo snellimento delle procedure, perché noi sappiamo che la CILA, la SCIA, queste non sono più autorizzative e quindi vanno di per sé, appena io completo la pratica e quelle cose posso iniziare i lavori e non ho bisogno di nessuna autorizzazione, i permessi di costruire, le sanatorie, che sono quelle però che ci danno un entroito importante, perché ci sono sanatori, io stesso, un mio cliente aspetta di vestire 20.000 euro una sanatoria sua.

Ora dico che ci sia questo rallentamento importante perché poi questi qua sono quelli che fanno in genere Onere, Bucalossi, cioè queste due attività edilizie sono quelle che fanno fare cassa al comune.

Il fatto che su 300, 200, come diceva Vox Populi, Vox Deca, consigliere Fici, ci sia questa piccolissima percentuale di rilasci di autorizzazione rispetto alle pratiche presentate.

Non è responsabilità degli uffici.

Non c'è un trend, non ci deve essere una performance del singolo funzionario all'anno.

Anche non è che uno si può mettere attraverso con tutti, perché dire no è pace, dire sì è quello.

Dire no è facilissimo.

Giusto, perché io posso bloccare tutte le pratiche, le robbe e sumo, nessuna responsabilità.

Le faccio uscire una, due, tre l'anno.

Quando la faccio vedere dal dirigente, funziona così.

Io credo che chi copre quei ruoli debba avere delle performance minime perlomeno.

Giusto? Perché se no non va ad uscire nessuna pratica.

Non si assume nessuna risposta.

Perché io credo che il problema sia che noi non abbiamo...

le persone che stanno arrivando adesso ovviamente forse hanno pochissima esperienza dal punto di vista di competenze amministrative.

quindi questo per paura di sbagliare, che oggi come oggi è diventato anche un problema, vanno un po' più a rilento rispetto a quello che potevano essere gli impiegati che avevamo una volta con più esperienza.

Ci devono essere delle performance, è impossibile che un comune come Marsala di 85-90 mila abitanti con una massa di lavoro importante dal punto di vista delle pratiche delizie sia così ridotta Nemmeno più le sanatorie si lasciano più, perché si va a cercare di nuovo se l'SNR è stata calcolata priva, se si sta innescando un sistema di inoperosità è importante, quindi io direi di controllare perlomeno Perché questo stallo di cose? Erano cattivi quelli che c'erano prima, sono questi migliori? Vorrei capire.

Siccome le sanatorie sono tutte pratiche del 47-85, da lì iniziamo.

94 e poi c'è chi darebbe lo scone nel 2002-2003.

Siamo al 2024 e abbiamo ancora noi sanatori dell'85, ma non uno e due, assai.

queste sarebbero veramente un grande indotto per il Comune per poter fare tutta una serie di iniziative quindi volevo capire se i funzionari si possono essere messi di fronte alla loro responsabilità, anche alla loro efficienza"

Interviene quindi **Segretario Generale Andrea Giacalone**:

"o inefficienza, nel momento in cui si dovesse registrare l'efficienza.

Allora, quindi poste le regole sulle assunzioni che non le possiamo comprare in nessun posto, e sono quelle che vi ho detto, non ce ne sono altre, anzi vi preannuncio che il disegno di legge di approvazione a legge finanziaria per l'anno 2025 sarà scendere il tasso di turno per il 75%.

Se passa questa norma, lascio a voi le considerazioni.

Non c'è ne niente.

è un tasso rispetto ai cessati, se io cessa una persona non la posso assumere perché la posso assumere 0,75.

Quindi questi saranno, mi auguro di no, l'Angi ha presentato un eventamento per modificare questa cosa e speriamo che passi, speriamo che passi perché ci affidiamo a loro.

Queste sono le regole.

Il responsabile del servizio finanziario, il dirigente, metterà sempre parere contrario se noi andiamo oltre il tasso di turnover perché stiamo facendo una legittimità e nessuno vuole fare illegittimità, non tanto sull'entrata e corrente.

Quello è un altro discorso.

Ok, quindi poste le regole.

Si è fatto questo tipo di programmazione, si è segnato il personale in ragione di quello che abbiamo avuto, si è segnato nei vari settori.

Il settore per cui mi avete convocato è stato, ripeto, ho fatto la premessa, ho detto che sono andato in pensione a tante persone, in tutti i settori.

Anche nel mio, in tutti.

Noi abbiamo segnato l'architetto Fodera, faccio dei esempi, l'architetto Bottona, l'avvocato Alessandro Ferrande perché ci è stato chiesto come dire di problematiche di natura giuridica per quanto attiene, lo diceva pure qua il Presidente, l'aspetto della sanatoria.

Gli abbiamo assegnato il geometra di Girolamo Leonardo, persona non assunta ieri, poi gli abbiamo assegnato l'architetto Guastella Salvatore, l'ingegnere Gerald Maria Valentina, Poi abbiamo assegnato la signora Caterina Maria Angelo, il signor Erio Bertolino, il signor Baldassare Barrago e il signor Titone Nicola.

Adesso ci arriviamo a questo.

Naturalmente noi l'esperienza non la possiamo acquistare al supermercato, è giusto, l'esperienza ce la facciamo su di noi."

Prende la parola **Consigliere Gaspare PASSALACQUA**:

"il problema di Assunzioni qual è? Che prima che andassero via alcuni non si è potuto fare l'affiancamento necessario, io credo, perché ora io vedo nella stanza dove c'era Pippo Maggio e Giovanni Barraco, per fortuna c'è ancora Giovanni Barraco, c'è l'architetto Foderà che è nuovo, bene o male, avendo iniziato a analizzare pratiche semplici di fronte alla persona di esperienza sto cominciando a crescere, io parlo proprio in maniera...

quando noi non abbiamo più persone che possano fare il passaggio di consegne le consegne ovviamente anche"

Sul punto, prende la parola **Segretario Generale Andrea Giacalone** che dichiara:

"questo credo che sia stato un lusso della situazione.

Quindi queste sono le persone assegnate Poi è giusto che voi sappiate qual è la consistenza personale del Comune di Marsala.

Il Comune di Marsala ha tanti settori e vi elenco quali sono le risorse assegnate ad ogni settore.

Iniziamo con il settore affare generale, iniziamo con il settore che io dirigo, speriamo ancora per poco.

Il settore affare generale e personale comprende anche l'avvocatura, comprende la gestione del personale sia sotto l'aspetto delle paghe che sotto l'aspetto giuridico, comprende il protocollo generale, comprende lo staff del sindaco, insomma un settore molto complesso.

In tutto io ho a disposizione 47 unità, quindi dal protocollo fino ad arrivare alla stanza andestante alla porta del sindaco.

47 unità distinte per categorie.

Poi c'è il settore finanza e attributi quindi tributi e ragioneria, 50 persone oggi.

Poi c'è il settore attività culturale con i contenitori culturali, teatro imbero e così via, tutto quello che voi sapete, 40 unità.

Poi c'è il settore servizi alla persona che comprende due settori, settore servizi sociali e settore servizi demografici, elettorale e compagnia.

due settori 100 persone poi c'è il settore pianificazione due settori poi c'è il settore perché c'è il servizio sociale tutti i servizi sociali più i servizi demografici tutti i servizi demografici servizi demografici cimitero tutto quello che sappiamo giusto tutto tutto settore pianificazione urbanistica cinquantanove unità settore lavori pubblici scusate ma scorro, quarantacinque unità servizi pubblici locali quarantotto unità polizia municipale settanta unità attenzione lì ci sono delle categorie A e noi ci sono solo le agende per essere chiare Ah è lavoro pubblico? Scusate, forse ho fatto troppo veloce.

Non lo so, non lo so.

Lavori pubblici? Il totale di lavori pubblici è 45.

SPL? SPL ci arriviamo.

SPL totale 48.

SPL c'è anche Villa Cavallotto, insomma Qua parliamo di personale nostro, in genere niente di personale a tempo determinato.

Certo, non è che ci sono tutte le aziende, magari.

Si vede dovrei estrapolarle, saranno una quarantina, 38 forse, 38-40.

Quindi abbiamo detto PM 70 unità, l'ufficio del segretario, l'ufficio unità speciale, scusate, 8 unità, quindi abbiamo il PNRR, gestione fondi PNRR, 8 unità e poi c'è massa alla scuola con 7 unità.

Questa è l'assegnazione del personale.

Il database del comune, che aggiorniamo in continuazione.

No, non c'è questa sezione analitica, però sono dati che...

Chiedete, nel duplo adesso le metterò io queste cose.

C'era il numero forse generale, adesso è meglio che lo mettiamo, visto che tutte queste osservazioni ho dato disposizione di inserirle.

Come vedete questa è la distribuzione del personale.

Naturalmente l'entità del personale dipende anche dall'allegato D della struttura organizzativa che non è altro che le singole funzioni che ciascuno di noi abbiamo in carico.

Forse il settore di cui parliamo è il settore...

Come vedete il settore di cui parliamo è un settore che rispetto agli altri servizi tecnici ha più personale numerico.

Ora ci arriviamo.

Quindi noi nel corso degli anni abbiamo fatto questa assegnazione, questo è il personale che è assegnato.

andiamo nello specifico per gli atti che io vedo, oggi vi sto dando dati certificati, non sto mettendo nulla di mio.

Si parlava di sanatoria.

Noi ogni anno approviamo in Giunta, l'abbiamo approvato uno venerdì scorso, approviamo un progetto per le pratiche di sanatoria.

Da sempre questo progetto include circa una quindicina di persone, dieci sicuro, queste persone sono sempre le stesse, sono sempre le stesse persone che si occupano della materia, tra cui quello di cui parlavate voi poc'anzi, la persona che si chiama Pellegrino, che è quello che è quello diciamo, diciamo il project manager di questa non lo so, io di buona volontà non ci sto tutti i giorni quindi su questo non posso...

quindi per questa fattispecie ci sono delle persone assegnate perché loro ce lo propongono e noi in giunta l'abbiamo approvato, ok? Quindi c'è un numero di persone che dovrebbe, come dire, adempere alle loro funzioni che è quello delle pratiche, cosa che si è fatto da sempre perché poi io sono andato a vedere le carte anche col passato mandato le stesse persone.

Ci sono più di 10 persone che si occupano della sanatoria.

Il risultato dipende dall'attività e le persone sono sempre le stesse.

Quindi il progetto c'è, noi lo approviamo, punto a me ce lo presentano e lo approviamo perché è un progetto meritevole e lo approviamo.

Si parlava di La performance che conosco io, per il ruolo che occupa, è la performance dei dirigenti.

Io non conosco la performance dei collaboratori, conosco quelle mie.

Ogni anno c'è una valutazione che il nucleo fa di tutti noi, compresi e segretari.

in maniera autonoma, loro si prendono le carte, si prendono gli obiettivi che abbiamo e fanno la valutazione.

Ogni anno viene fuori una gradatoria, diciamo così.

Ci sarà quello che ha preso X e c'è quello che ha preso X-.

Quella è la valutazione.

Non disquisisco, è un organo indipendente.

Come mi chiedeva, diceva, ma c'è qualcuno che si rende conto del...

Certo che c'è qualcuno.

Che fa una valutazione in maniera autonoma, in ragione degli obiettivi e del risultato.

Questo dice la legge e questo fanno, ok? Piace, non piace, quella è la valutazione.

Però la valutazione dei collaboratori non la fa Enugo, la fa il dirigente.

Eh, ma i dirigenti ci sono, ora ci arriviamo ai dirigenti.

Io parlo di me, non parlo degli altri, perché io degli altri a me non piace parlare degli altri.

No, no, no, a me hanno insegnato...

Non ce n'è, no, perché...

Perché siamo...

Eh, zitto, perché bisogna...

No, non c'è Natale, io rispetto tutti, mi prendo con tutti i caffè, ma sul lavoro io non disquisisco, se l'ho fatto così non ci posso fare niente.

Il lavoro è il lavoro.

Poi se dobbiamo andare a prenderci la pizza sono sempre a disposizione.

Come? No, perché se ho questo rischio vengo e ci vado, però io ci vado, quindi non è un problema.

Che sia chiaro, io nulla ne confonde nessuno, però quando vedo cose che non vanno, io non riesco a portarmela a casa.

Eh, ci poteva fare, fosse fatto così.

È giusto.

Io parlo...

Io parlo del mio settore.

Voi avete posto una serie di problemi che sembrerebbero sia organizzativi, io non le so, ma sembrerebbero che possano essere organizzativi, proprie personali, quello che è stato tolto e così via.

Voi sapete che i dirigenti, io, ho l'onere di organizzare il lavoro del mio settore, lo devo organizzare io e io ne rispondo, io ne rispondo, nessun altro dal punto di vista gestionale, politico non ci interessa, a me non interessa.

quindi io devo organizzare il mio settore in ragione degli obiettivi, purtroppo io ho un settore, io non ne dovrei avere, però io ho un settore e lo devo dirigere e io la mattina mi faccio il briefing con i miei, gli obiettivi sono questi e io non trazgo, se dico che una cosa si deve fare, noi dobbiamo assumere, entro il 28, io non voglio essere presuntuoso, i dati, io porto dati, il sindaco ci ha dato, l'Amministrato ci ha dato un obiettivo l'altro giorno, l'anno scorso, entro il 28 di febbraio si dovevano stabilizzare i due della coesione che ti ha segnato lo Stato.

Costi quel che costi.

Noi venerdì l'abbiamo stabilizzato.

Ma per fare questo bisogna organizzarsi.

L'obiettivo ce l'ha dato quando ce l'ha dato e l'abbiamo raggiunto.

Ma attenzione, questo lo dico perché io sono il migliore, io sono l'ultimo strumento della banda, l'ultimo.

cosa voglio dire? Che la responsabilità dell'assegnazione della dislocazione delle risorse umane fa capo a me nessun altro né al sindaco né alla commissione ne rispondo io in prima persona dei miei collaboratori io non ne rispondo io li difendo sempre i miei collaboratori fin quando li posso difendere quando non li posso difendere ognuno si assume la responsabilità quindi se io ho un obiettivo da raggiungere e questo obiettivo è il rischio di non raggiungere allora mi organizzo in maniera diversa perché a noi l'ordinamento ci dà la possibilità di gestire il personale e assegnarlo come vogliamo, purché ci siano rispetto delle regole, rispetto alla categoria.

io non devo dare manzione superiore e nemmeno manzionare personale, quindi io mi organizzo e faccio una"

Interviene Consigliere Gaspare PASSALACQUA:

"task force, faccio quello che voglio.

In questo ultimo anno, uno o due anni, da parte del dirigente del Suop sono arrivate delle richieste, vi sono venute delle richieste di aumento del personale? Ce ne sono per sempre.

tutti i dirigenti, io convocatela una a una e gli dite a ciascun dirigente la domanda, ma poi tu hai bisogno del personale,"

A questo punto, interviene Segretario Generale Andrea Giacalone:

"vedi qual è la risposta però io porto sempre un esempio, poi ve lo dico però la microfona è spenta, un esempio come dire che su cui io ho fatto, come dire, mi sono imposto una regola, l'ho attivata e qualche risultato l'ho raggiunto, quindi la capacità è la dirigenziale di gestire il personale in ragione degli obiettivi rispetto a noi io non è che posso andare da Mezzapello, da Filippo Angeleri e dire oh ma tu che stai facendo? No.

Sono problemi che ciascuno di noi si deve, si deve, si deve...

Guardate che gli obiettivi non sono solo quelli che stanno scritti nella parte spesa.

No.

Gli obiettivi sono pure quelli della parte entrata.

Cioè se io ho in entrata 10 milioni, 2 milioni di euro di Bucalosti e non lo, e non lo, non è entrato, c'è dovesse qualcosa che non qua.

e questo è un obiettivo non solo l'uscita ma anche quello che è scritto nella parte entrata.

Ci dobbiamo organizzare, in ragione delle unità che ho segnato, mi devo organizzare.

Problema dei nuovi.

Io ho avvolto quello che ho fatto io, quello che ha fatto qualcun altro, quello che ha fatto qualcun altro al primo piano.

Le persone, io ho amministrative, non ho tecnici, gli amministrative che sono arrivate pur brave e preparate, gli manca la pratica, ok? Io ho, come dire, ma anche altri, li ho visti e li ho apprezzati.

a queste qua gli dobbiamo dare gli strumenti, no? E gli strumenti come li vediamo? Mettendo a disposizione le norme, mettendo a disposizione le banche date, ma soprattutto mettendo a disposizione la nostra preparazione.

Cioè io me la metto a fianco, la mia dipendente, guarda cosa sto facendo.

Però poi non me deve cercare più.

Ok? Vieni, ti metti qua e vedi cosa faccio.

Ok? Io me la metto a fare una data eterna, una data libera con lei, gli spiego quale sono le cose, poi deve essere autonoma.

Posso perdere un giorno, due giorni, anche questo sta nella capacità dirigenziale di ciascuno di noi di ottimizzare le risorse che abbiamo.

Poi se io so che ho una persona che la delibera, non la sa fare e mai la potrà fare, allora io faccio fare un'altra cosa, ok? Io faccio fare un'altra cosa.

ma questo io parlo del mio settore io non voglio io degli altri non li conosco e manco posso fare osservazione non le posso fare io posso dire quali sono le regole di economia aziendale che vanno per tutti il comune è un'azienda ne più e ne meno no io l'assessore non lo faccio Il dirigente personale ce l'ho io.

Io però dirigo il personale non nell'organizzazione dei singoli settori, dirigo il personale per le cose che ho fatto, è giusto? Noi stiamo parlando...

No, non posso! Ne abbiamo fatte queste.

Ne abbiamo fatte.

E' allarmante.

E' allarmante.

E' brutta.

ma state sfondando una portapetta.

Quindi sull'aspetto gestionale, sull'aspetto della gestione delle risorse umane è un fattore che riguarda ciascuno di noi.

Ciascuno di noi ha ragione agli obiettivi e si deve organizzare.

perché dire io è inutile che vado dal sindaco così io non c'è una persona che sa fare una delibera al sindaco non mi può aiutare ma non mi può aiutare perché non può andare giù al supermercato a prendere la risorsa devo organizzare faccio fare corse come dire ci vuole come dire è un investimento un investimento come dire i risultati non sono a breve termine sono a medio termine ok però se non coltiviamo non raggiungiamo mai nulla scusate se io mi permetto di fare questa osservazione ma sono regole secondo me elementari elementare.

Queste regole sono state applicate anche da altri dirigenti e ho visto che stanno avendo buoni risultati sulla gestione delle risorse umane che la pianificazione ha assegnato io.

Certo è un fenomeno su cui bisogna prestare molta attenzione perché mi capita spesso, amici mi dicono, lo sai come siamo messi di là? Lo so perché me lo dicono.

L'amministrazione lo sa.

Sapete quante richieste mi arrivano? Mi manca il personale.

Stamattina è venuta la dirigente del lavoro pubblico, del SPL, il segretario, il custode.

non è non è semplice perché anche se io sposto una persona la prendo dai lavori pubblici e la metto alla persegazione Quello che ha detto il consigliere Orlando in consiglio comunale, la possibilità di dare all'esterno le pratiche della sanatoria, c'è una norma della regione siciliana, conosciamo tutti, i tecnici la conoscono, io la conosco, la conosciamo tutti, il registratore ha dato facoltà.

molti comuni persino io l'ho fatto l'ho fatto quando mi ha chiamato via Giovalente ed è una norma, è una norma che il legislatore regionale ogni tanto il legislatore regionale fa norme via norma dice a Valente dei professionisti esterni l'importante dice la Corte dei Conti e questo lo dobbiamo tutti no no l'importante è che noi dobbiamo come dire pagare l'onorario ai tecnici che abbia una sua, come dire, razione già stabilita e certificata.

Non lo so, però è una cosa che possiamo fare.

Se il dirigente dice io non ce la faccio, andiamo all'esterno, io che ne so.

Io questa cosa non è che me la sento dire e posso fare ingerenza.

Assolutamente.

Sarebbe un reato questo.

Giusto? Quindi queste sono le le le regole"

Prende la parola **Consigliere Flavio Salvatore COPPOLA:**

"eh Grazie Presidente.

Segretario io ho ascoltato con attenzione le sue valutazioni e le sue considerazioni su alcune questioni.

Io vorrei fare una domanda.

Negli ultimi due anni mi pare fra l'altro l'amministrazione si è avvalsa dalla collaborazione di esperti sull'organizzazione dei servizi e del funzionamento dell'endecomune.

Tra l'altro cose dette pure dal sindaco per mettere ordine.

Io ho colto un principio, lei poco fa diceva se a me mi affidano o una nuova impiegata o un dipendente che devo dare dei compiti la me la metto a fianco gli spiego quello un giorno due giorni quello che deve fare e poi lo va a fare ma in tutto questo tempo nessuno ha mai pensato di per ogni servizio ogni dirigente costruire o elaborare.

Io lavoro in ambito pubblico sanitario soprattutto qua c'è un operatore dove tutti dobbiamo essere capaci di fare tutto e lo sa come ci muoviamo noi con i manuali della qualità, la qualità è trasparenza.

Ogni intervento, ogni procedura ha un disciplinare dove le valutazioni sono tutte oggettive Sull'oggettività, se io devo fare un'istanza, almeno per come è da noi, perché devo chiedere un rimborso per esempio per una prestazione sanitaria, ci vuole il certificato di residenza, coperta della cartellata, queste sono standardizzate.

Poi l'obiettività, o la soggettività dell'intervento di chi è proposto a erogare il servizio, in questo caso l'espletamento della pratica, valuta solo la parte dove c'è un esame che tu devi andare a valutare.

Questo dovrebbe essere, per quanto riguarda l'urbanistica, dovrebbe essere per tutte quelle che sono le attività amministrative di un ente comune, non solo tecniche burocratiche, anche manuali.

Cioè noi, tanto per dire, abbiamo fatto un giro con la Commissione, Presidente lei è stato pure con noi, dove fontanieri, se domani un fontaniere ha un incidente o non può andare al lavoro, manderanno un'altra persona che magari non avrà messo per iscritto se una valvola deve essere girata a destra per tutto il numero di giri o a sinistra.

Lo stesso vale per tutti gli uffici.

Cosa strana che non c'è un disciplinare per ogni stanza.

è impossibile e allora a questo punto tutto diventa poi opinabile perché io presento un'istanza per fare una concessione di un passo corribile al raso, presento un'istanza poi dopo entro 30 giorni mi chiamano, si però lei doveva pure presentare a Plane Magia, io sto parlando da profano perché non conosco bene la materia, lei doveva integrare quest'altra cosa, entro questa cosa poi dopo 30 giorni di tempo invece Sin da ora ci vorrebbero che tutti gli uffici dovrebbero essere organizzati in una maniera che per ogni richiesta da parte del cittadino ci vuole A, B, C e D.

Poi c'è D che sicuramente avrà una valutazione anche dal punto di vista oggettivo del funzionario che deve dare l'autorizzazione e solo lì ci potrebbe essere il tempo necessario per delle valutazioni ma qui il problema è che per oppure per le semplici cose si perde troppo tempo.

Allora è una questione organizzativa.

Allora dunque i dirigenti dovrebbero tutti, a tutti i dipendenti, dare un manuale ai disciplinari di quello che si deve fare perché se domani c'è un ufficio che ne manca uno, questo per un motivo o per un altro, per malattia, per...

come? E accade, come dice, allora l'ufficio si blocca.

Invece dovrebbero essere tutti messi nelle condizioni di poter esercitare la funzione a posto di un altro imbegato perché c'è un disciplinare scritto sulle procedure da attivare.

Purtroppo questa cosa, caro segretario, non sarà il suo caso, lei anzi poco fa ha detto io mi prendo l'imbegato e ci spiego tutte le cose.

non lo mette per scritto, lo fa in maniera verbale, ma le forma le persone.

Ma, dico, spostare anche i dipendenti, a volte è azzardato, ma il dipendente che viene spostato da una funzione ad un'altra dovrebbe quantomeno avere una possibilità di studio, di approfondimento già messo su carta su quello che deve andare a fare.

E questo nel comune di Marsala, devo dire, che manca.

E ci sono ormai nella stragrande maggioranza delle aziende pubbliche, chiamiamole aziende o istituzioni pubbliche, dove tutto viene messo con un disciplinare.

e soprattutto l'ottimità come si devono fare.

Questo è il mio pensiero, segretario.

Non lo prenda come rimprovero, anzi, potrebbe essere un input per migliorare i sistemi di qualità nell'erogazione delle prestazioni alle persone.

Noi"

Alle ore 11:42, lascia la seduta **Consigliere Gabriele DI PIETRA**.

Interviene quindi **Segretario Generale Andrea Giacalone**:

"leghiamo prestazioni, voi,

e qua sono pratiche amministrative.

Allora, se posso rispondere a quello di cui parlava il consigliere Coppola.

Da noi si chiama micro-organizzazione.

E ciascuno di noi fa.

porto sempre il mio esempio, gli altri non li conosco.

Io ho una persona che si occupa della pubblicazione delle delibere di Giunta, qua c'è un'altra che si occupa di quelle dei consigli.

Voi pensate che se quella si chiama malattia e non pubblica delle delibere dopo tre giorni te cadono? No, ma io lasci stare, ma io non è che vengo dalla Luna, io leggo le norme, non è che sto venendo dalla Luna.

Io sto raccontando aria fritta, scusate, sto raccontando aria fritta.

quindi se una persona va in malattia io devo avere a piano B altrimenti le delibere io non lo so fare le delibere io non lo so come si pubblicano le delibere perché non mi occupo degli aspetti però devo avere la persona che mi garantisce perché io c'ho una persona se questa è in malattia c'è un'altra se la seconda ed è successo io c'ho a piedi un giocalone che alla fine arriviamo a pietro giacalone che è quello che viene proprio però falso ma se due mancano contemporaneamente c'è la terza ma non è che questo deve essere bravo no stiamo parlando del nulla ok stiamo parlando del nulla il procedimento il procedimento ma questo questo rientra nella questo è il dirigente che lo deve organizzare io è il dirigente i procedimenti.

Non c'è bisogno di avere, mi permetto di dire, che non c'è bisogno di avere vademecom, perché noi per vademecom abbiamo la legge.

Lei poco fa diceva, diceva che è possibile, la chiamano oggi, dice che manca questo documento, dopo 20 giorni la chiamano di nuovo e dicono che manca un altro.

Eh no, signore me, la legge dice esattamente il contrario.

Che dice la legge sul procedimento? Io posso interrompere il procedimento una sola volta.

Se ho dieci cose da chiedere, io le devo chiedere una volta sola.

Questo depone però per una istruttoria attenta e accurata.

ok? 6 ore sotto la faccia, 10 minuti oggi, un quarto d'ora domani.

Poi succede che alla persona la chiamo 50 volte, quello perde la pazienza, è giusto? Quindi una volta sola, è giusto? Quello perde la pazienza.

Quindi questo dipone per una istruttoria completa fin dall'inizio, giusto? Ma dico stiamo parlando del nulla.

Oggi stiamo parlando, scusate, ma sono elementi, non c'è bisogno di avere affisso dietro la sedia quello che devo fare la mattina, no? questo attiene alla capacità di ciascuno di noi purtroppo e lì è l'utente che sbaglia dovete scusarci Se io ho una pratica bloccata, io la voglio mettere per iscritto, la devo mettere per iscritto, perché altrimenti i tempi si dilatano e passano due ore.

Io ho notato, ma voi lo potete vedere, io nel controllo successivo degli atti amministrative, compito a me assegnato dalla legge, io faccio il controllo e faccio del rilievo.

Io faccio rilievi per procedimenti che si chiudono dopo 380 giorni e io l'ho scritto, non me lo sono portato a casa, ho scritto il procedimento e è durato 380 giorni.

Attenzione di ridurre i tempi sul procedimento.

Però non posso accettare sempre che mi viene a dire, ma anche personale, è una giustificazione,"

Alle ore 11:46, lascia la seduta **Consigliere Leonardo ORLANDO**.

Alle ore 11:46, si unisce alla seduta **Consigliere Leonardo ORLANDO**.

Prende la parola **Consigliere Leonardo ORLANDO**:

"è la giustificazione che non esiste."

A questo punto, interviene **Consigliere Leonardo ORLANDO**:

"io voglio Buongiorno segretario.

Da quello che capiamo manca un leader e una leadership per quanto riguarda le funzioni a cascata che comunque l'ente comune deve avere.

Io non voglio parlare male del personale ma se uno di questi lavorare con me o lavorava con me dico il paziente già era morto perché qui è è una è un un lavoro dove bisogna agire e avere il tempo di pensare al massimo tre secondi io invece quello che mi aspetto di mi aspettavo perlomeno da questa amministrazione era un'azione di ricognizione, riorganizzazione, riqualificazione che loro non hanno mai fatto non c'è non non c'è mai stata e vorrei capire se è tra le prerogative dei dirigenti andare a riqualificare il personale perché a prescindere tutta la parte burocratica, a prescindere le varie responsabilità che ogni dipendente si deve prendere è un dato...

a prescindere quello a prescindere a prescindere quello dico lei sa meglio di me segretario che lavorando in team o in squadra è giusto dico è lì che vai a fare il lavoro e lo dico ma se c'è un problema e il problema persiste già da diversi mesi o da anni dico con la ripartizione dei dirigenti perché allora quello che io ho sempre ascoltato non è un ragionamento che io faccio a voce alta prima mancavano i dirigenti e perciò la macchina era ingolfata perché mancavano i dirigenti.

Poi c'è stato fatto con il PAO l'assunzione dei dirigenti perché erano in capo a lei e in capo a Filippo Angeleri e poi quando siamo arrivati noi in questa consiliatura i dirigenti eravate lei, Menvi e Filippo Angeleri.

Menvi dopo.

E' il 1918.

Ora dico, il problema è, avendo ormai i dirigenti quasi in tutti i settori, come mai, e avendo le posizioni organizzative qui oggi tutte assegnate, noi ci ritroviamo con una macchina amministrativa bloccata, non ferma, bloccata.

Il problema non può essere...

Allora qui ci vuole il super manager che purtroppo il Comune di Marsala non può avere perché non supera i 100.000 abitanti perché soltanto in quel caso potrebbero cambiare le cose o il super dirigente.

Solo in quel caso fin quando non si capisce che l'Ente Comune ormai è un'azienda a tutti gli effetti e che il Sindaco non solo deve dare gli obiettivi e comunque spingere il nucleo di valutazioni a fare realmente le valutazioni per come sono.

Sono state fatte ma ci sono pubblicate perché in trasparenza io non le ho viste.

In trasparenza io non le ho viste pubblicate.

Dico allora Presidente facciamo una cosa.

Io non lo so come vuoi continuare questo approfondimento per quanto riguarda il settore urbanista e che altri settori a questo punto.

Tutti i settori.

Chiediamo gentilmente, se possibile, le carte del nucleo di valutazione settore per settore, dirigente per dirigente.

Iniziamo da lì.

Iniziamo a capire quali sono le disfunzioni che ci sono all'interno di questo Comune.

Cerchiamo di capire perché il settore di politiche sociali e servizi al cittadino ha cento dipendenti e gli altri settori ne hanno molto meno.

Questi sono aspetti fondamentali da capire.

anche diviso in due settori.

Stiamo parlando di un settore che gestisce cimitero, servizi demografici e poi l'altro politico sociale che credo sia quello più corposo.

Dividendo i due settori.

Anche lì, Presidente, richiediamo tutta la documentazione per quanto riguarda la struttura organizzativa, se è possibile Presidente, e le valutazioni che sono state redatte dal Nucleo di valutazione.

Magari per capire, perché non sappiamo oggi di che è la responsabilità.

Grazie."

Alle ore 11:55, lascia la seduta **Consigliere Michele ACCARDI**.

Alle ore 11:55, lascia la seduta **Consigliere Rosanna GENNA**.

Alle ore 11:55, lascia la seduta **Consigliere Pietro CAVASINO**.

Alle ore 11:55, si unisce alla seduta **Consigliere Pietro CAVASINO**.

Alle ore 11:55, lascia la seduta **Consigliere Nicola FICI**.

Segretario Giuliano Laceduto.

La seduta termina alle 11:55.