

Allegato 7 - DA REDIGERE SU CARTA INTESTATA

Spett.le Comune di Marsala
Settore Servizi alla Persona
protocollo@pec.comune.marsala.tp.it

Avviso Pubblico finalizzato all'individuazione di un Ente del Terzo Settore di cui all' art. 4 del Codice del Terzo Settore (D.Lgs n.117 del 03/07/2017 e ss.mm.ii.), disponibile alla co-progettazione e successiva gestione, ai sensi dell' art. 55, comma 3 del D.lgs 117/2017) delle azioni e dei servizi previsti nell'intervento finanziato dall'Unione Europea – Next Generation EU nell'ambito del PNRR Missione 5 "Inclusione e Coesione", Componente 2 "Infrastrutture sociali, famiglie, comunità e terzo settore", Investimento 1.3. "Housing temporaneo e stazioni di posta" Linea di finanziamento 1.3.2 "Stazioni di Posta". CUP: B84H22000250005.

Dichiarazione sostitutiva di certificazione sottoscritta da ciascun Ente componente l'ATS(artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000)

Il/La sottoscritt_ _____ nat_ a _____ (___) il
_____ residente a _____ CAP _____ in Via/Piazza
_____ n. ___ in qualità di _____ dell'Organismo
_____ avente natura giuridica di _____
con sede legale in _____ CAP _____ Via/Piazza
_____ n. ___ Codice fiscale _____ P.IVA
_____ Telefono _____ e-mail _____ PEC

DICHIARA

ai sensi e per gli effetti di cui agli artt. 46 e 47 del D.P.R. 445/2000, consapevole ai sensi e per gli effetti dell'art. 76 del D.P.R n. 445 della responsabilità e delle conseguenze civili e penali previste in caso di dichiarazioni mendaci e/o formazione od uso di atti falsi, nonché in caso di esibizione di documenti contenenti dati non più corrispondenti a verità e consapevole, altresì, che qualora emerga la non veridicità del contenuto della presente dichiarazione lo scrivente decadrà dai benefici per i quali la stessa è rilasciata;

- a) che la copia dell'ultimo rapporto sulla situazione del personale allegato alla presente dichiarazione è conforme a quello trasmesso alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità ai sensi del secondo comma dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198, ovvero, (in caso di inosservanza dei termini previsti dal comma 1 del medesimo articolo 46), si attesta la sua contestuale trasmissione alle rappresentanze sindacali aziendali e alla consigliera e al consigliere regionale di parità (per i partecipanti che vi sono tenuti ai sensi dell'articolo 46 del decreto legislativo 11 aprile 2006, n. 198);
- b) di impegnarsi a consegnare, entro sei mesi dalla conclusione del contratto, una relazione di genere sulla situazione del personale maschile e femminile in ognuna delle professioni ed in relazione allo stato di assunzioni, della formazione, della promozione professionale, dei livelli, dei passaggi di categoria o di qualifica, di altri fenomeni di mobilità, dell'intervento della Cassa integrazione guadagni, dei licenziamenti, dei prepensionamenti e pensionamenti, della retribuzione effettivamente corrisposta (per i partecipanti diversi da

quelli indicati sub a) e che occupano un numero pari o superiore a quindici dipendenti e inferiore a 50);

- c) di impegnarsi ad assicurare - in caso di stipula della convenzione – sia all'occupazione giovanile che a quella femminile una quota pari almeno al 30 per cento delle assunzioni necessarie per l'esecuzione del contratto o per la realizzazione di attività ad esso connesse o strumentali;
- d) di avere assolto, al momento della presentazione dell'offerta stessa, agli obblighi previsti dalla normativa vigente in materia di collocamento obbligatorio e di inserimento lavorativo dei disabili (di cui alla L. 68/1999) (comma 4, terzo periodo).

Luogo e data _____

Firma

N.B: allegare copia del documento di riconoscimento.